

BÁO CÁO
KẾT QUẢ LÃNH ĐẠO THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ,
CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG NĂM 2013
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP NĂM 2014

Phần thứ nhất
KẾT QUẢ LÃNH ĐẠO THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ
CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG NĂM 2013

Năm 2013 là năm mà Đảng bộ Trường Đại học Quảng Bình đã thực hiện tốt nghị quyết đại hội đảng các cấp, phát huy sức mạnh đoàn kết, bản lĩnh chính trị trước những thách thức mới; nghiêm túc chấp hành sự lãnh đạo của Tỉnh ủy, Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh; tạo được sự đồng thuận, thống nhất trong nhận thức, hành động của toàn thể cán bộ, đảng viên và triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường nhiệm kỳ 2010-2015, vì mục tiêu xây dựng Trường Đại học Quảng Bình ổn định và phát triển, trở thành một cơ sở đào tạo có uy tín trong khu vực và cả nước. Qua một năm công tác, Đảng bộ Trường Đại học Quảng bình (ĐHQB) đã đạt được những kết quả như sau:

I. LÃNH ĐẠO THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ

1. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn

1.1. Công tác đào tạo

a. Ưu điểm:

Đảng ủy đã chỉ đạo tổ chức thành công Hội nghị dân chủ sinh viên cấp Trường; Hội nghị “Đổi mới phương pháp giảng dạy, nâng cao chất lượng đào tạo”; Hội nghị “Nâng cao chất lượng thực tập Sư phạm”.

Toàn trường đã nâng cao chất lượng dạy học và thực hiện nghiêm túc nền nếp, trang phục học đường ; triển khai tốt kế hoạch dạy – học HKII, năm học 2012-2013; triển khai công tác thực hành, thực tập theo kế hoạch; đăng ký nhiệm vụ khoa học công nghệ các cấp năm 2014; sơ kết Học kỳ I, năm học 2012-2013; Tổ chức công tác thi Tốt nghiệp Đại học Liên thông khóa K52; triển khai thực hiện Kế hoạch thi học kỳ II năm học 2012-2013, xét tốt nghiệp Đại học khóa 51, Cao đẳng khóa 52; chuẩn bị cho năm học 2013-2014; Tổ chức tốt Hội nghị khoa học sinh viên cấp khoa và Hội nghị sinh viên nghiên cứu khoa học cấp trường lần thứ hai.

Làm tốt công tác tư vấn Tuyển sinh – Truyền thông về ngành nghề đào tạo năm 2013 cho học sinh lớp 12 của tất cả các trường THPT trong tỉnh Quảng Bình và một số trường THPT tỉnh Hà Tĩnh và Quảng Trị; chuẩn bị tốt tất cả các khâu phục vụ cho tuyển sinh đại học, cao đẳng năm 2013 (đợt 1 và 2 trong tháng 7/2013). Lãnh đạo toàn Trường tổ chức tốt tuyển sinh hệ chính quy năm 2013 đạt được hiệu quả và chất lượng cao, đảm bảo quy chế của Bộ GD&ĐT.

Triển khai tốt công tác giảng dạy chuyên môn cho học viên đào tạo liên thông, liên kết, vừa làm vừa học Hè năm 2013; tổng kết khóa đào tạo và trao bằng tốt nghiệp cho sinh viên đại học khóa 51 và cao đẳng khóa 52; tổng kết năm học, xếp loại viên chức, bình xét danh hiệu thi đua năm học 2012-2013 cấp khoa, phòng, ban và cấp trường.

Các đơn vị trong Nhà trường xây dựng kế hoạch năm học 2013-2014; chuẩn bị cho công tác tuyển sinh các hệ đào tạo liên thông lên cao đẳng, đại học; triển khai kế hoạch dạy - học HKI, năm học 2013-2014; tổ chức hội nghị cán bộ, viên chức và triển khai nhiệm vụ năm học của các đơn vị khoa, phòng, ban trong Nhà trường và tổ chức hội thành công nghị cán bộ, viên chức cấp Trường; tổ chức khai giảng năm học 2013-2014; tổng kết công tác tuyển sinh năm 2013; xây dựng kế hoạch tuyển sinh năm 2014; hoàn thành dự toán ngân sách năm 2014; thực hiện việc kiểm kê tài sản năm 2013.

Tổ chức thi học kỳ I và triển khai kế hoạch dạy - học kỳ II, năm học 2013-2014; tổng kết hoạt động khoa học và công nghệ năm 2013 và xây dựng kế hoạch năm 2014; xuất bản tạp chí số 4, tiếp nhận, phân phản biện các bài viết và xuất bản tạp chí số 5.

b. Khuyết điểm, hạn chế:

Năm 2013 tuyển sinh đạt tỷ lệ chưa cao. Một số ngành khó tuyển, thậm chí không tuyển được. Đội ngũ giảng viên một số ngành chưa đảm bảo, chất lượng đào tạo chưa cao.

1.2. Công tác sinh viên

a. Ưu điểm:

Nhà trường có hệ thống quản lý người học khá đầy đủ và đồng bộ. Các khoa đã có Giảng viên chủ nhiệm kiêm cố vấn học tập phụ trách công tác sinh viên giúp trưởng khoa tổ chức, quản lý người học. Quản lý tốt tất cả các sinh viên, học viên các hệ: chính quy, liên thông VLVH, sinh viên ở các cơ sở liên kết, học viên Cao học trong HKII, năm học 2012-2013 và HKI, năm học 2013-2014.

Các tổ chức đoàn thể như Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên và Hội Cựu chiến binh có nhiều hoạt động thiết thực, hiệu quả, tích cực tham gia công tác sinh viên. Nhà trường phối hợp chặt chẽ với địa phương, công an để quản lý tốt sinh viên ngoại trú. Công tác khen thưởng, kỷ luật đối với sinh viên được thực hiện kịp thời, khách quan, công bằng, có tác dụng giáo dục. Thực hiện tốt chính sách miễn giảm học phí, chính sách tín dụng và các chế độ chính sách khác đối với sinh

viên. Ngoài ra, Nhà trường còn tích cực tranh thủ sự quan tâm, giúp đỡ của các tổ chức, cá nhân đối với những sinh viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, sinh viên nghèo, vượt khó, học giỏi.

Bên cạnh phong trào nghiên cứu khoa học, học tập và rèn luyện, sinh viên cũng tích cực tham gia các hoạt động xã hội, các ngày hội, ngày lễ lớn, góp phần vào thành công chung của Nhà trường.

b. Khuyết điểm, hạn chế:

Công tác quản lý sinh viên, đặc biệt là sinh viên ngoại trú còn nhiều khó khăn, bất cập, thiếu chủ động, vẫn còn một số sinh viên ham chơi, học còn chểnh mảng, vi phạm quy chế của Nhà trường.

1.3. Công tác xây dựng và phát triển đội ngũ

a. Ưu điểm:

Năm 2013, Nhà trường đã cử nhiều cán bộ đi học cao học, nghiên cứu sinh, bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn, bồi dưỡng lý luận chính trị, an ninh quốc phòng để đáp ứng tốt hơn yêu cầu nhiệm vụ mới; tạo điều kiện hỗ trợ về vật chất và tinh thần để cán bộ, giảng viên yên tâm, cố gắng học tập.

Ngoài ra, Nhà trường cũng đã tìm kiếm các nguồn học bổng để gửi giảng viên đi đào tạo sau đại học ở nước ngoài. Hiện tại có nhiều giảng viên đang học cao học, nghiên cứu sinh ở các nước Pháp, Hàn Quốc, Thái Lan, Trung Quốc. Công tác tuyển chọn cán bộ, giảng viên, nhân viên được tổ chức chặt chẽ, khách quan, chất lượng, đáp ứng yêu cầu.

Đội ngũ cán bộ, giảng viên không ngừng phát triển cả về số lượng và chất lượng, tâm huyết, yêu nghề, gắn bó với Trường, có nhiều đóng góp cho sự nghiệp đào tạo, xây dựng và phát triển Nhà trường.

b. Khuyết điểm, hạn chế:

Một số ngành khó tuyển giảng viên, nhất là những người có trình độ cao, chuyên môn giỏi. Cơ chế, chính sách thu hút người giỏi, có trình độ cao về công tác chưa thật sự thuyết phục.

1.4. Công tác nghiên cứu khoa học, đối ngoại

a. Ưu điểm:

Năm 2013, các đề tài nghiên cứu khoa học đã được xét duyệt nghiêm túc và được Nhà trường hợp đồng nghiên cứu khoa học một cách bài bản, chất lượng, với sự hỗ trợ kinh phí cao. Hoàn thành hồ sơ dự thi Sáng tạo kỹ thuật Tỉnh lần thứ 5; xuất bản tạp chí số 3, số 4.

Đảng ủy chủ trương đẩy mạnh các hoạt động đối ngoại. Nhà trường đã đặt quan hệ hợp tác với nhiều trường đại học của nhiều quốc gia, kết nối với nhiều tổ chức, cá nhân, ký kết hợp tác đào tạo, trao đổi giảng viên, sinh viên. Việc đón tiếp các đoàn ra, đoàn vào chu đáo, đúng quy định, tạo ấn tượng, tình cảm tốt đẹp trong lòng bạn bè, góp phần nâng cao vị thế của Nhà trường.

b. Khuyết điểm, hạn chế:

Nhìn chung, hiệu quả công tác nghiên cứu khoa học đôi lúc chưa cao; kinh phí đầu tư cho các đề tài còn hạn hẹp; điều kiện cơ sở vật chất thiết bị thí nghiệm còn thiếu thốn; chưa tranh thủ được sự quan tâm của địa phương, chưa tận dụng được các cơ hội để tham gia các đề tài có quy mô và có điều kiện về kinh phí.

1.5. Công tác tài chính, cơ sở vật chất

a. Ưu điểm:

Công tác tài chính có nhiều chuyển biến tích cực, sử dụng có hiệu quả các nguồn kinh phí, phục vụ tốt công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học và các hoạt động khác của Nhà trường.

Nhà trường đã được UBND tỉnh quan tâm, đầu tư nguồn vốn xây dựng cơ bản, tăng cường cơ sở vật chất theo hướng đồng bộ hóa, hiện đại hóa, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của công tác đào tạo. Công tác quản lý đầu tư xây dựng cơ bản thực hiện đúng kế hoạch, tuân thủ các quy định của pháp luật. Các công trình hoàn thành đưa vào sử dụng đã phát huy tốt hiệu quả (như đầu tư các hạng mục công trình giảng đường C, Trung tâm học liệu,...) và có các công trình đã được cải tạo và xây dựng mới như (Ký túc xá, Văn phòng các khoa và Khu nhà giảng viên thỉnh giảng, sinh viên Lào...).

b. Khuyết điểm, hạn chế:

Một số hạng mục công trình xây dựng khác còn quá chậm so với tiến độ đề ra, việc khắc phục bảo, lặt chưa hoàn thành.

2. Lãnh đạo xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở

a. Ưu điểm:

Đảng ủy đã thực sự quan tâm đến việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, có Kế hoạch cụ thể thực hiện Quy chế dân chủ trong năm 2013. Chỉ đạo điều chỉnh, bổ sung và hoàn chỉnh Quy chế chi tiêu nội bộ phù hợp với tình hình Nhà trường; quản lý tốt các nguồn kinh phí, chi tiêu đúng quy định. Công khai thu chi tài chính thực hiện đúng quy định nhà nước và quy chế chi tiêu nội bộ đảm bảo công khai, minh bạch; Thu học phí của sinh viên thực hiện kịp thời, chính xác, theo đúng mức quy định.

Các chế độ chính sách đối với người lao động được thực hiện đầy đủ, kịp thời, đúng qui định hiện hành; Đảm bảo chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, nghỉ phép, nghỉ hưu, nâng lương, thăm hỏi ốm đau, trợ cấp khó khăn, đóng góp các quỹ từ thiện, nhân đạo, tham quan học tập, nâng cao đời sống tinh thần, vật chất cho cán bộ, viên chức và người lao động luôn được thực hiện nghiêm túc.

Các chế độ phúc lợi trong các dịp lễ, tết được thực hiện theo đúng Quy chế CTNB, nâng cao và cải thiện đời sống cho cán bộ, viên chức để động viên mọi người hoàn thành tốt nhiệm vụ, cùng chung tay xây dựng Nhà trường tốt hơn.

Công khai, bàn bạc dân chủ, minh bạch nên đã ngăn chặn, không để xảy ra tham nhũng, lãng phí và các tiêu cực khác trong Nhà trường. Trong năm 2013,

Đảng ủy đã làm tốt công tác tư tưởng, Nhà trường không xảy ra những vụ việc nổi cộm, suy thoái đạo đức, không có đơn thư khiếu nại, khiếu kiện.

b. Khuyết điểm, hạn chế:

Đôi lúc, việc thực hiện Quy chế dân chủ ở các tổ chức đoàn thể vẫn đang còn ở hình thức, chưa thật sự có chiều sâu.

3. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ quốc phòng - an ninh

a. Ưu điểm:

Công tác quốc phòng - an ninh được Đảng ủy quan tâm, thường xuyên củng cố, tăng cường. Chú trọng công tác bồi dưỡng kiến thức quốc phòng – an ninh cho đội ngũ cán bộ chủ chốt. Công tác bảo vệ chính trị nội bộ được thực hiện tốt, các tổ chức chính trị đều tổ chức thành lập các ban, tổ, đội (Ban TTND, Tổ An ninh trật tự trường học, Đội ĐVTN tự quản...) để giải quyết các vấn đề nảy sinh thuộc phạm vi quản lý.

Tuyên truyền sâu rộng trong cán bộ, đảng viên và sinh viên các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về nhiệm vụ quốc phòng toàn dân, nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới. Lực lượng tự vệ, tổ bảo vệ, Hội Cựu chiến binh, Đoàn Thanh niên tích cực phối hợp với công an địa phương, công an tỉnh tăng cường tuần tra, nắm tình hình, giữ gìn an ninh trật tự, bảo vệ an toàn các hoạt động của Nhà trường.

Hoàn thành việc xây dựng Nghị quyết lãnh đạo công tác QP-AN năm 2013 và Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ QP-AN năm 2013 theo nội dung Chỉ thị số 09-CT/TU, ngày 29/12/2012 của Ban Thường vụ Thành ủy Đồng Hới về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ quốc phòng – an ninh năm 2013.

Công tác huấn luyện tự vệ của Nhà trường triển khai nghiêm túc, đạt kết quả tốt. Lực lượng tự vệ thường xuyên nâng cao cảnh giác, nắm bắt tình hình, chủ động xây dựng kế hoạch, phương án bảo vệ Nhà trường, giữ gìn an ninh, trật tự, an toàn người và tài sản, tích cực tham gia phong trào quần chúng bảo vệ an ninh Tổ quốc. Thực hiện tốt công tác phòng cháy, chữa cháy. Phối hợp chặt chẽ với phòng PA83 Công an Tỉnh, công an trên địa bàn để nắm bắt tình hình, có biện pháp chỉ đạo, giải quyết, làm tốt công tác bảo vệ an ninh, trật tự của Nhà trường. Quan tâm đến việc sinh hoạt tôn giáo của sinh viên có đạo theo đúng pháp luật, giữ an ninh trật tự Nhà trường trong những ngày Lễ lớn trong năm, đặc biệt Tết Dương lịch 2013.

b. Khuyết điểm, hạn chế:

Việc để xe máy của cán bộ, giảng viên, sinh viên chưa nghiêm túc, dẫn đến xảy ra tình trạng mất cắp tài sản của cá nhân trong khu vực Trường.

II. CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

1. Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng

a. Ưu điểm:

Đảng ủy đã làm tốt công tác chính trị tư tưởng trong toàn thể Đảng bộ Trường

ĐHQB; Đảng ủy đã chỉ đạo tốt công tác chính trị tư tưởng trong toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động cũng như sinh viên, đoàn viên, hội viên trong toàn trường, thông qua Nghị quyết hàng tháng của Đảng ủy, các cấp ủy đảng trực thuộc, thông qua các hoạt động chào mừng các ngày lễ lớn trong năm 2012 (Tết Dương lịch, Tết Nguyên đán Quý Tỵ, các ngày lễ kỷ niệm,..). Đặc biệt là Hội thi VN-TDĐT lần thứ X giữa các Trường Trung cấp chuyên nghiệp trên địa bàn tỉnh do Trường Đại học Quảng Bình đăng cai tổ chức.

Triển khai thực hiện tốt Chỉ thị số 18-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Chỉ thị số 19-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chấn chỉnh và tăng cường kỷ luật, xiết chặt kỷ cương hành chính trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang tỉnh; Chỉ thị số 20-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện nếp sống văn minh trong tiệc cưới, việc tang trên địa bàn tỉnh. Chỉ đạo tốt việc tổ chức lấy ý kiến về Dự thảo sửa đổi Hiến pháp năm 1992.

Triển khai thực hiện tốt các kế hoạch như: Kế hoạch tổ chức thực hiện Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Tiếp tục thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí”; Kế hoạch học tập chuyên đề “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về phong cách quần chúng, dân chủ, nêu gương; nêu cao trách nhiệm gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp” trong sinh hoạt chi bộ, đoàn thể tại Trường Đại học Quảng Bình năm 2013; Kế hoạch tổ chức học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, ngày 22/11/2012 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế giai đoạn 2012-2020... Đặc biệt là việc tổ chức Hội nghị các chi bộ, Đảng ủy mở rộng tổ chức tọa đàm với chủ đề: *Làm gì để nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu ở đảng bộ, chi bộ mình* theo nội dung Kế hoạch đợt sinh hoạt “Giải pháp để nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của các tổ chức cơ sở đảng trong Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh”

Triển khai tốt kế hoạch học tập, quán triệt và triển khai thực hiện các Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy, chuẩn bị triển khai Hội nghị lần thứ tám của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) cho toàn thể đảng viên trong Đảng bộ Trường.

Đảng ủy đã chú trọng công tác chính trị, tư tưởng, coi đây là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng trong xây dựng Đảng, tạo sự đoàn kết, nhất trí trong Đảng, sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên, quần chúng về tư tưởng và hành động; tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy chi bộ, đảng bộ, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên, quần chúng và dư luận xã hội để có biện pháp chỉ đạo, xử lý có hiệu quả.

Chỉ đạo tốt công tác tổng kết năm học 2012-2013 và xây dựng kế hoạch năm học 2013-2014; xếp loại viên chức và bình xét thi đua, khen thưởng năm học 2012-

2013. Toàn Trường đã triển khai tốt các hoạt động chào mừng các ngày Lễ lớn trong năm 2012 theo nội dung và chủ đề hàng tháng, phong phú, đa dạng và mang tính giáo dục cao, đặc biệt là tổ chức tốt các hoạt động chào mừng thành công Hội nghị CB,VC cấp Trường, chào mừng ngày Lễ khai giảng năm học mới 2013-2014...

b. Khuyết điểm, hạn chế:

Công tác chính trị tư tưởng vẫn còn một số điều chưa làm được. Việc triển khai nghiên cứu, quán triệt nghị quyết, chỉ thị của Đảng đôi lúc còn chậm, hình thức.

2. Công tác tổ chức, cán bộ và xây dựng tổ chức Đảng

2.1. Lãnh đạo công tác tổ chức cán bộ

a. Ưu điểm:

Đảng ủy đã lãnh đạo Nhà trường Hướng dẫn rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý thời kỳ 2010-2015 và xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý thời kỳ 2015-2020 (định kỳ năm 2013), được các khoa, phòng, ban, trung tâm thực hiện nghiêm túc và đúng quy định.

Chỉ đạo việc thành lập Trung tâm học liệu và xây dựng Quy chế tổ chức hoạt động; thành lập mới Bộ môn Kỹ thuật - Công nghệ thuộc Khoa Kỹ thuật – Công nghệ; thành lập Trung tâm Hỗ trợ sinh viên và Quan hệ Doanh nghiệp; chỉ đạo công tác nhân sự: Bổ nhiệm Phó Trưởng phòng CTSV; Giám đốc, Phó Giám đốc Trung tâm Tin học- Ngoại ngữ; Giám đốc, Phó Giám đốc Trung tâm Hỗ trợ Sinh viên - Quan hệ Doanh nghiệp; Giám đốc, Phó Giám đốc Trung tâm học liệu; bổ nhiệm Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng QLKH&QHQT; bổ nhiệm Phó Trưởng phòng KH- TC, phòng TC-HC-TH, phòng Đào tạo; bổ nhiệm Trưởng khoa N-L-TS và Trưởng bộ môn Toán...

Chỉ đạo tổ chức rà soát, bổ sung quy hoạch nguồn cán bộ quản lý, định kỳ năm 2013; xây dựng Đề án vị trí việc làm trong toàn Trường; thành lập, chia, tách, sáp nhập, đổi tên và thay đổi cơ cấu tổ chức và chỉ định cấp ủy 08 chi bộ mới.

b. Khuyết điểm, hạn chế:

Đôi lúc việc định hướng các vị trí chức vụ quản lý khoa, phòng chưa phù hợp.

2.2. Xây dựng tổ chức cơ sở Đảng và đảng viên

a. Ưu điểm:

Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, quản lý đảng viên, xây dựng, củng cố tổ chức cơ sở đảng được coi trọng. Phương thức lãnh đạo của Đảng bộ có đổi mới, nội bộ đoàn kết, thống nhất.

Tổ chức Hội nghị Tổng kết công tác Đảng và báo cáo sơ kết kết quả công tác kiểm điểm tự phê bình và phê bình tập thể, cá nhân đảng viên theo tinh thần NQTW4 (khóa XI) năm 2012 của Đảng bộ Trường ĐHQB; thông báo phân công nhiệm vụ của Ủy viên BTV, BCH, UBKT, các ban và Văn phòng Đảng ủy Trường

ĐHQB, nhiệm kỳ 2010-2015 (điều chỉnh, bổ sung); triển khai thực hiện tốt Chương trình công tác trọng tâm của BCH Đảng bộ Trường ĐHQB năm 2013.

Công tác tạo nguồn, bồi dưỡng kết nạp đảng viên mới; công tác phát triển đảng trong đoàn viên thanh niên được chú trọng. Trong năm 2013, Đảng ủy đã công nhận cảm tình Đảng, cho làm hồ sơ kết nạp Đảng, đề nghị kết nạp Đảng và chuyển đảng chính thức Đảng cụ thể như sau: Công nhận cảm tình Đảng cho 67 quần chúng; cho làm hồ sơ kết nạp 39 quần chúng; đề nghị kết nạp cho 41 quần chúng (đã kết nạp 41 đảng viên) và đề nghị công nhận đảng viên chính thức cho 19 đồng chí (đã được công nhận 19 đồng chí); chuyển sinh hoạt Đảng cho 15 đồng chí, tiếp nhận sinh hoạt Đảng cho 06 đồng chí.

Thực hiện việc kiểm điểm, đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên và tổng kết công tác Đảng của các chi bộ trực thuộc và Đảng ủy đúng kế hoạch, đúng quy định, cụ thể:

Đảng bộ Trường có 18 chi bộ, gồm 163 đảng viên, trong đó 163 đảng viên được đánh giá xếp loại:

* Cá nhân:

- 27 đảng viên đánh giá, xếp loại đảng viên đủ tư cách, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;

- 136 đảng viên đánh giá, xếp loại đảng viên đủ tư cách, hoàn thành tốt nhiệm vụ.

* Tập thể:

- 05 chi bộ đánh giá, xếp loại tổ chức cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh;

- 13 chi bộ đánh giá, xếp loại tổ chức cơ sở đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ;

- Đảng bộ Trường ĐHQB đánh giá, xếp loại tổ chức cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh.

Thực hiện nghiêm túc chỉ thị, quy định của Đảng về bảo vệ chính trị nội bộ; bảo vệ quan điểm, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Đảng ủy quan tâm lãnh đạo cán bộ, đảng viên và quần chúng tích cực đấu tranh chống các quan điểm sai trái, âm mưu “diễn biến hòa bình” của các thế lực thù địch, chống tư tưởng cơ hội, thực dụng, cục bộ, biểu hiện mất dân chủ, gia trưởng, độc đoán, quan liêu, thiếu tinh thần trách nhiệm, xây dựng Đảng bộ, chi bộ trong sạch, vững mạnh.

b. Khuyết điểm, hạn chế:

Sinh hoạt của một số chi bộ trực thuộc, nội dung chưa phong phú, còn nặng về công tác chuyên môn, chưa dành thời gian tương xứng cho việc nghiên cứu, học tập nghị quyết, cập nhật các chủ trương, đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng. Một số chi bộ chưa phát huy tốt vai trò hạt nhân trong việc lãnh đạo đơn vị thực hiện nhiệm vụ chính trị.

3. Công tác kiểm tra, giám sát

a. Ưu điểm:

Đảng ủy và UBKT Đảng ủy tổ chức tốt việc tổng kết công tác kiểm tra, giám

sát năm 2012 và triển khai phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp kiểm tra, giám sát năm 2013; xây dựng Chương trình công tác và Kế hoạch kiểm tra, giám sát của Đảng ủy và UBKT Đảng ủy trong năm 2013 cụ thể, phù hợp với tình hình, đặc điểm của Nhà trường, chỉ đạo, đôn đốc cấp ủy các chi bộ trực thuộc xây dựng và triển khai kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2013.

Đảng ủy đã tổ chức 04 cuộc kiểm tra về việc triển khai thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh từ nay đến 2015”, ngày 14/5/2011 của Bộ Chính trị và việc thực hiện Quy chế dân chủ; Quy chế làm việc của cấp ủy, chi bộ; lãnh đạo công tác tổ chức, cán bộ; việc thực hiện Chỉ thị số 10-CT/TW, ngày 30/3/2007 của Ban Bí thư về “Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ” và Hướng dẫn số 09-HD/BTC TW, ngày 02/3/2012 của Ban Tổ chức Trung ương về nội dung sinh hoạt chi bộ; việc triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” của 04 chi bộ trực thuộc (Chi bộ phòng Công tác sinh viên, Chi bộ khoa Kỹ thuật – Công nghệ, Chi bộ phòng TC-HC-TH và Chi bộ khoa SP Tiểu học – mầm non) nghiêm túc, đúng quy trình và các chi bộ đạt kết quả tốt.

UBKT Đảng ủy tổ chức 03 cuộc kiểm tra về việc thi hành kỷ luật trong Đảng và việc thu, nộp, quản lý và sử dụng đảng phí của 03 chi bộ trực thuộc (Chi bộ khoa Lý luận chính trị, Chi bộ khoa Khoa học xã hội và Chi bộ khoa Ngoại ngữ) nghiêm túc, đúng quy trình và các chi bộ đạt kết quả tốt.

Ngoài ra, Đảng ủy và các chi bộ trực thuộc còn tự kiểm tra 02 cuộc về thực hiện Quy chế dân chủ và việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW ngày 14/5/2011 của Bộ Chính trị về “tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” năm 2013 nghiêm túc, đúng hướng dẫn.

Trong năm 2013, không có đảng viên và tổ chức cơ sở đảng trực thuộc nào có dấu hiệu vi phạm; không có đơn thư tố cáo đối với tổ chức đảng và đảng viên; không có giải quyết khiếu nại về kỷ luật Đảng. UBKT Đảng ủy Trường ĐHQB đã xem xét, kết luận 01 trường hợp vi phạm kỷ luật, đề nghị Đảng ủy Trường ĐHQB thi hành kỷ luật 01 đảng viên bằng hình thức khiển trách, do vi phạm chính sách dân số và kế hoạch hóa gia đình là đảng viên: Lương Thị Lan Huệ thuộc Chi bộ Khoa Lý luận chính trị.

b. Khuyết điểm, hạn chế:

Việc phát hiện và có kế hoạch kiểm tra đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm còn chậm (mang thai con thứ ba).

Công tác giám sát thường xuyên chưa được quan tâm đúng mức. Báo cáo công tác kiểm tra, giám sát đôi lúc chưa kịp thời.

4. Công tác đoàn thể

a. Ưu điểm:

Đảng ủy trực tiếp lãnh đạo Đoàn Thanh niên, Công đoàn cơ sở, Hội Sinh viên, Hội Cựu chiến binh, Hội Chữ thập đỏ, Chi hội Di sản văn hóa Việt Nam tỉnh.

Các tổ chức đoàn thể đã bám sát điều lệ của các tổ chức, hoạt động có hiệu quả, góp phần tích cực vào việc thực hiện thành công nhiệm vụ chính trị của Nhà trường.

Đảng ủy chỉ đạo Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên phối hợp thực hiện các nhiệm vụ như: Tuyên truyền, giáo dục sinh viên, đoàn viên, hội viên chấp hành nghiêm Luật ATGT; phòng tránh và không vi phạm các tệ nạn xã hội như: đốt pháo nổ, cờ bạc, tụ tập rượu bia... Vệ sinh sạch đẹp cảnh quan trong và ngoài Trường; làm tốt công tác tư tưởng, tuyên truyền Hiến máu nhân đạo, đợt 2 năm 2013; Tổ chức Tháng Thanh niên năm 2013 theo Kế hoạch: Ra quân Tháng Thanh niên; Giải bóng chuyền nữ sinh viên; Chương trình tư vấn tuyển sinh 2013, tọa đàm 8/3 và 26/3... Tổ chức Hội thi “Tiếng hát sinh viên 2013”; Hoạt động về “Địa chỉ đỏ”; Chương trình Tư vấn tuyển sinh 2013; Hiến máu nhân đạo, đợt 2 năm 2013,...

Đảng ủy chỉ đạo Công đoàn quản lý lớp bồi dưỡng Tiếng Anh cho CBGV, NV của trường; tổ chức thăm hỏi, giao lưu với Đồn Biên phòng 591, nhân ngày Biên phòng Việt Nam 3/3; tập luyện và tham gia tốt Giải bóng chuyền CNVCLĐ tỉnh Quảng Bình năm 2013; Tiến hành xét và đề nghị Tặng Huy chương “Vì sự nghiệp Công đoàn”; Hoàn thành thủ tục thành lập Hội Cựu giáo chức Trường ĐHQB,... Hội Cựu Chiến binh tổ chức chương trình “Hành trình về nguồn” nhân kỷ niệm ngày Giải phóng miền Nam thống nhất đất nước 30/4; kỷ niệm ngày thành lập Quân đội Nhân dân Việt Nam và ngày hội Quốc phòng toàn dân 22/12,...

Đảng ủy quan tâm củng cố, kiện toàn nâng cao chất lượng hoạt động Hội Cựu Chiến binh, Hội Chữ Thập đỏ, Chi hội Di sản văn hóa, tăng cường đoàn kết, xây dựng tổ chức vững mạnh. Các hội viên phát huy tinh thần trách nhiệm, tham gia tích cực bảo vệ Đảng, bảo vệ Nhà trường, giáo dục thế hệ trẻ.

b. Khuyết điểm, hạn chế:

Mối liên hệ giữa các tổ chức đoàn thể và Đảng ủy đôi lúc chưa thật chặt chẽ, chưa thường xuyên, vì thế Đảng ủy chưa nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đảng viên, quần chúng và những vấn đề người lao động quan tâm.

III. MỐI QUAN HỆ

1. Ưu điểm

Đảng ủy luôn quan tâm giải quyết tốt các mối quan hệ với Lãnh đạo Nhà trường, các tổ chức đoàn thể trong Trường, với Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh, với Tỉnh ủy.

Đảng ủy luôn chấp hành đầy đủ, nghiêm túc các chủ trương, chỉ thị, nghị quyết, các ý kiến chỉ đạo của Đảng cấp trên. Thường xuyên giữ mối liên hệ chặt chẽ; tranh thủ sự lãnh đạo của Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh, của Tỉnh ủy, nhất là những thời điểm diễn ra các nội dung công tác quan trọng hoặc có vấn đề phức tạp nảy sinh. Thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo theo yêu cầu của cấp trên.

Đảng ủy quan tâm phối hợp, tạo điều kiện để Lãnh đạo Nhà trường, các tổ chức đoàn thể thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Đồng chí Hiệu trưởng là Bí thư Đảng ủy nên giữa công tác lãnh đạo của Đảng ủy và thực hiện nhiệm vụ quản lý, chỉ đạo của BGH Nhà trường có sự phối hợp khá nhịp nhàng. Trong Hội nghị Ban Chấp hành, đồng chí Hiệu trưởng báo cáo với Đảng ủy tình hình thực hiện các mặt công tác của Nhà trường để Đảng ủy thảo luận, thống nhất chủ trương, xác định những nhiệm vụ trọng tâm của Nhà trường trong thời gian tới và lãnh đạo đảng viên, quần chúng toàn trường thực hiện; Đảng ủy trân trọng và lắng nghe các ý kiến của đảng viên, quần chúng; thông báo với Lãnh đạo Nhà trường về ý kiến, nguyện vọng của đảng viên, quần chúng, cũng như những vấn đề còn vướng mắc, đề nghị Lãnh đạo Trường nghiên cứu, giải quyết.

Đảng ủy thông qua các tổ chức đoàn thể để triển khai nghị quyết, đưa nghị quyết vào cuộc sống; đồng thời dựa vào các tổ chức, đoàn thể để củng cố khối đoàn kết, thống nhất trong toàn trường, phát động các phong trào thi đua thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ.

2. Khuyết điểm, hạn chế.

Đôi lúc thông tin giữa Đảng ủy với Lãnh đạo Trường, các đoàn thể chưa kịp thời. Nên hiệu quả của công tác chỉ đạo và thực hiện đôi lúc chưa cao.

IV. THI ĐUA KHEN, THƯỞNG

1. Khen thưởng tập thể

1.1. Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh khen thưởng tổ chức cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh tiêu biểu (3 năm, từ 2011 - 2013)

- Chi bộ Phòng QLKH&HTQT – Phòng ĐBCLGD.

1.2. Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh khen thưởng tổ chức cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh năm 2013

- Đảng bộ Trường Đại học Quảng Bình.

1.3. Đảng ủy Trường ĐHQB khen thưởng tổ chức cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh tiêu biểu năm 2013

- Chi bộ Phòng Đào tạo.

2. Khen thưởng cá nhân

2.1. Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh khen thưởng đảng viên đủ tư cách, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (3 năm, từ 2011 - 2013)

TT	HỌ VÀ TÊN		CHI BỘ
1	Nguyễn Đại	Thăng	Khoa Âm nhạc – Mỹ thuật
2	Nguyễn Quốc	Tuấn	Khoa Khoa học Tự nhiên
3	Hoàng Thị	Hà	Khoa Ngoại ngữ
4	Nguyễn Ngọc	Nuôi	Phòng Kế hoạch – Tài chính

2.2. Đảng ủy Trường ĐHQB khen thưởng đảng viên đủ tư cách, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2013

TT	HỌ VÀ TÊN		CHI BỘ
1	Hoàng Dương	Hùng	Phòng TC-HC-TH
2	Huỳnh Ngọc	Tâm	Phòng TC-HC-TH
3	Bùi Khắc	Sơn	Phòng Đào tạo
4	Trần	Ngọc	Phòng Đào tạo
5	Lê Thị Hoài	Thu	Phòng QLKH&HTQT-ĐBCLGD
6	Võ Thị	Dung	Phòng QLKH&HTQT-ĐBCLGD
7	Nguyễn Phương	Văn	Phòng Công tác sinh viên
8	Phạm Thanh	Hiền	Phòng QT-Ban QLDAXD
9	Lê Thanh	Bình	Phòng QT-Ban QLDAXD
10	Nguyễn Thị Lan	Anh	Khoa Ngoại ngữ
11	Trần Đức	Sỹ	Khoa Khoa học tự nhiên
12	Nguyễn Thị	Hoàn	Khoa Khoa học tự nhiên
13	Mai Thị Liên	Giang	Khoa SP Tiểu học – Mầm non
14	Đình Anh	Huyền	Khoa Giáo dục thể chất-QP
15	Trần Văn	Đông	Khoa Giáo dục thường xuyên
16	Trần Đức	Hiền	Khoa Lý luận chính trị
17	Nguyễn Thị Thanh	Bình	Khoa Lý luận chính trị
18	Nguyễn Đức	Vượng	Khoa Kỹ thuật-Công nghệ
19	Võ Văn	Thiệp	Khoa Nông-Lâm-Ngư
20	Nguyễn Thị	Nga	Khoa Khoa học xã hội
21	Nguyễn Thế	Hoàn	Khoa Khoa học xã hội
22	Trần Tự	Lực	Khoa Kinh tế-Du lịch
23	Trương Thị	Tư	Trung tâm Học liệu

V. ĐÁNH GIÁ TỔNG QUÁT

1. Những ưu điểm chính và nguyên nhân

1.1. Những ưu điểm chính

Đảng ủy đã nắm vững, vận dụng sáng tạo các nguyên tắc, chủ trương, đường lối của Đảng, đề ra nhiều nội dung, chương trình, mục tiêu, nhiệm vụ cụ thể và các biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo sát thực tế, phù hợp tình hình, nhiệm vụ của Nhà trường trong năm 2013, Đảng bộ đã vượt qua nhiều khó khăn, thu được nhiều kết quả có ý nghĩa, rất đáng trân trọng và tự hào. Chất lượng đào tạo từng bước được nâng cao. Chất lượng công tác tiến bộ trong nhiều lĩnh vực. Cơ sở, vật chất, trang thiết bị được tăng cường, ưu tiên đầu tư, diện mạo Nhà trường ngày càng khang trang, bề thế, từng bước đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Đội ngũ cán bộ, giảng viên

tăng nhanh cả về số lượng lẫn chất lượng. Quan hệ hợp tác quốc tế được mở rộng. Trường Đại học Quảng Bình trở thành địa chỉ, quan tâm lựa chọn của người học và là điểm đến của nhiều nhà khoa học, nhiều cơ sở đào tạo trong và ngoài nước.

Đó là kết quả của sự nỗ lực to lớn của toàn Đảng bộ, của cán bộ, giảng viên và sinh viên toàn trường; là kết quả sự quan tâm toàn diện, chu đáo, hiệu quả của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Bộ Giáo dục và Đào tạo, các ban, ngành, đoàn thể trong tỉnh; là sự kế thừa truyền thống tốt đẹp của nhiều thế hệ cán bộ, đảng viên, sinh viên của Nhà trường.

1.2. Nguyên nhân ưu điểm

Có được những kết quả trên là nhờ Đảng ủy luôn giữ vững và tăng cường vai trò lãnh đạo; bám sát các mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường nhiệm kỳ 2010-2015, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh khóa XII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh khóa XV và Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XI. Bên cạnh đó, Đảng bộ Nhà trường luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo sâu sát, có hiệu quả của Đảng ủy Khối, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, HĐND tỉnh, của Bộ Giáo dục và Đào tạo, sự phối hợp giúp đỡ của các cơ quan, ban, ngành trong tỉnh. Cán bộ, đảng viên trong đảng bộ có lập trường tư tưởng vững vàng, trình độ chuyên môn, phẩm chất đạo đức tốt, luôn phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu, đoàn kết, khắc phục khó khăn, tâm huyết với sự nghiệp giáo dục – đào tạo, quyết tâm xây dựng Nhà trường ngày càng phát triển vững mạnh.

2. Những khuyết điểm, hạn chế và nguyên nhân

2.1. Khuyết điểm, hạn chế

Công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ, đảng viên và quần chúng đôi lúc chưa thật sự rõ nét, còn chung chung. Định hướng lãnh đạo còn nặng về các lĩnh vực chuyên môn, chưa thật sự quan tâm thích đáng đến các nội dung trọng tâm, trọng điểm để Nhà trường phát triển. Công tác quản lý, điều hành nhiều lúc còn chủ quan, lúng túng, bị động, chưa phát huy tính tích cực chủ động của hệ thống quản lý.

2.2. Nguyên nhân khuyết điểm, hạn chế

Đảng ủy chưa có các biện pháp lãnh đạo Nhà trường thực hiện nhiệm vụ chính trị từng thời kỳ. Năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của một số đảng viên, chi bộ và đảng bộ chưa ngang tầm, chậm khắc phục, chất lượng sinh hoạt đảng chưa cao; tính chiến đấu, tính giáo dục, đấu tranh tự phê bình và phê bình còn hạn chế. Phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, phong cách, lề lối làm việc chưa đổi mới được nhiều.

3. Bài học kinh nghiệm

Với những kết quả ưu điểm và khuyết điểm, hạn chế ở trên, có thể rút ra những bài học sau đây:

Một là, tích cực đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng; bám sát chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ; thực hiện nghiêm túc quy chế hoạt động của cấp ủy; nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, phát huy sức mạnh tập thể; tăng cường sự lãnh đạo của đảng đối với các tổ chức đoàn thể, quần chúng; công tác lãnh đạo và chỉ đạo phải rất nhạy bén, sát thực tiễn.

Hai là, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, giữ gìn kỷ luật trong Đảng; nắm vững tình hình diễn biến, tư tưởng để chủ động, có giải pháp xử lý kịp thời, phòng ngừa các vi phạm của tổ chức đảng, của đảng viên. Tích cực đấu tranh phê và tự phê bình.

Ba là, xử lý nghiêm minh đảng viên, tổ chức đảng vi phạm. Tăng cường trách nhiệm của đảng viên, tổ chức đảng; thực hiện tốt quy chế dân chủ.

Bốn là, tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, làm cho mỗi cán bộ, đảng viên, viên chức, sinh viên thấm nhuần tư tưởng đạo đức của Người, từ đó vận dụng sáng tạo vào cuộc sống, thực hiện nhiệm vụ.

Những kết quả đạt được trong năm 2013, khẳng định Đảng ủy đã bám sát Nghị quyết Đại hội, đề ra những chủ trương, biện pháp đúng đắn, phát huy sức mạnh tập thể, khơi dậy và phát huy ý chí của mỗi một đảng viên cùng với các bài học kinh nghiệm quý báu về phát huy nội lực, về vận động quần chúng, xây dựng khối đoàn kết trong đảng và nhất là bài học về lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện được rút ra qua thực tiễn xây dựng và phát triển nhà trường, cần được tiếp tục phát huy trong thời gian tới.

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP NĂM 2014

Năm 2014 là năm đặt ra cho Đảng bộ Nhà trường nhiều cơ hội, thuận lợi nhưng cũng phải đối mặt với không ít khó khăn, thách thức. Chính vì vậy, Đảng bộ Trường ĐHQB cần phải có những đột phá trong lãnh đạo để có thể đối mặt với những khó khăn, thách thức nhằm sớm ổn định và phát triển Nhà trường lên một tầm cao mới. Trong năm 2013, Đảng bộ Trường Đại học Quảng Bình đã đạt được một số thành quả và tích lũy kinh nghiệm trong công tác quản lý, tổ chức thực hiện tốt nhiệm vụ của một cơ sở đào tạo đại học. Kế thừa và phát huy truyền thống tốt đẹp của Nhà trường, năm 2014 Đảng bộ Nhà trường có những phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp cụ thể sau:

I. PHƯƠNG HƯỚNG VÀ MỤC TIÊU

1. Phương hướng chung

Nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng; xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh; tăng cường đoàn kết; phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị; tập trung cao độ trí tuệ, công sức nhằm đổi mới mạnh mẽ công tác quản lý, coi đây là khâu đột phá; phát huy tính tự chủ của các đơn vị; khích lệ tinh thần lao động sáng tạo của mỗi cán bộ, đảng viên; nỗ lực phấn đấu xây dựng Trường Đại học Quảng Bình phát triển vững chắc, ổn định, từng bước hội nhập khu vực và quốc tế.

2. Mục tiêu cụ thể

- Phấn đấu đạt danh hiệu Đảng bộ trong sạch, vững mạnh. Năm 2014 có ít nhất 90% đảng viên đủ tư cách, hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, không có đảng viên vi phạm tư cách, vi phạm các quy định của Đảng, trong đó có 15% đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; ít nhất 90% chi bộ trực thuộc là chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Nhà trường hoàn thành tốt nhiệm vụ, đạt danh hiệu tập thể lao động tiên tiến trở lên trong năm học. 100% cán bộ, giảng viên xếp loại viên chức trung bình trở lên, trong đó có ít nhất 80% viên chức loại khá, xuất sắc; có 25% cán bộ, giảng viên đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên; không có cán bộ, viên chức vi phạm chính sách, pháp luật của nhà nước; vi phạm những điều cán bộ đảng viên, viên chức không được làm.

- Giảm thiểu tỷ lệ SV bỏ học, SV vi phạm kỷ luật. Ít nhất 75% SV xếp loại rèn luyện khá trở lên; ít nhất 40% SV có kết quả học tập khá trở lên; ít nhất 20% SV đại học, cao đẳng có đề tài nghiên cứu khoa học; có sinh viên tham gia và đạt giải trong các kỳ thi, hội thi sáng tạo kỹ thuật khu vực và toàn quốc.

- Công đoàn đạt danh hiệu công đoàn vững mạnh, xuất sắc; ít nhất 30% cán

bộ nữ đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”. 100% gia đình cán bộ, viên chức là Gia đình văn hóa.

- Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên, Hội Cựu chiến binh, Hội Chữ thập đỏ, Chi hội Di sản văn hóa Việt Nam là các tổ chức vững mạnh.

- 100% cán bộ, đảng viên; 95% đoàn viên thanh niên, hội viên,... được học tập, tiếp thu chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước.

- Phần đầu trong năm 2014 kết nạp được 20 - 30 đảng viên mới, trong đó có ít nhất 40% đảng viên từ sinh viên.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. LÃNH ĐẠO THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ

1.1. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn

1.1.1. Công tác đào tạo

Tích cực thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng đào tạo, gắn đối ngoại với hợp tác đào tạo và NCKH. Đổi mới chương trình, nội dung, phương pháp dạy và học theo hướng hiện đại. Củng cố các ngành đào tạo đã có kết hợp tăng quy mô ngành nghề, hình thức đào tạo, tăng khả năng đáp ứng yêu cầu nguồn nhân lực, phù hợp với điều kiện, khả năng của Trường, đảm bảo quy định. Đẩy mạnh việc đánh giá và kiểm định chất lượng giáo dục. Chú trọng nâng cao năng lực, quan tâm xây dựng và phân đấu chuẩn đầu ra của Trường đảm bảo yêu cầu và đáp ứng nhu cầu xã hội.

1.1.2. Công tác sinh viên

Nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện, coi trọng giáo dục lý tưởng, đạo đức, lối sống, năng lực sáng tạo, tác phong công nghiệp, có ý thức trách nhiệm đối với xã hội; nâng cao hiểu biết, ý thức chấp hành pháp luật cho sinh viên. Xây dựng môi trường an toàn, văn hóa, nói không với ma túy, với tệ nạn xã hội trong toàn trường. Quan tâm thực hiện tốt chính sách ưu đãi, hỗ trợ đối với sinh viên giỏi, sinh viên nghèo, sinh viên có hoàn cảnh khó khăn, con em gia đình chính sách.

1.1.3. Công tác xây dựng đội ngũ

Đổi mới quản lý, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, giảng viên cả về phẩm chất đạo đức, năng lực lãnh đạo, chỉ đạo điều hành, năng lực chuyên môn nghiệp vụ và trình độ lý luận chính trị. Nêu cao tinh thần trách nhiệm, phát huy tính chủ động sáng tạo, cải tiến lề lối, phương pháp làm việc, nâng cao hiệu quả công tác, hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Tăng cường thu hút đầu tư, tạo điều kiện cho cán bộ, giảng viên được học tập, nghiên cứu ở các nước phát triển.. Có cơ chế, chính sách thu hút người giỏi, có trình độ cao về công tác và cơ chế quản lý, ràng buộc trách nhiệm giữa tuyển dụng, đào tạo và sử dụng viên chức.

1.1.4. Công tác nghiên cứu khoa học và đối ngoại

Đẩy mạnh và nâng cao chất lượng nghiên cứu khoa học trong cán bộ, giảng viên, sinh viên, coi đó là nội dung quan trọng, chủ yếu trong quá trình xây dựng vị

thể, học hiệu của Nhà trường. Quan tâm đầu tư kinh phí; có cơ chế khuyến khích và hỗ trợ tập thể, cá nhân có công trình, đề tài NCKH có chất lượng.

Tích cực, chủ động mở rộng quan hệ hợp tác với các cơ sở đào tạo trong và ngoài nước; đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả các hoạt động đối ngoại. Đảm bảo quy định của nhà nước về hoạt động đối ngoại.

1.1.5. Công tác tài chính, cơ sở vật chất

Quản lý chặt chẽ, sử dụng có hiệu quả, đúng mục đích các nguồn kinh phí, tuân thủ nguyên tắc, đảm bảo chế độ, động viên khuyến khích người lao động. Phát huy tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính theo tinh thần Nghị định 43 của Chính phủ. Quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị theo hướng đồng bộ, hiện đại. Xây dựng, quy hoạch phải có tầm nhìn chiến lược, có trọng tâm, trọng điểm, hợp lý.

Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, giảng viên. Cải thiện điều kiện học tập của sinh viên; cố gắng trong thời gian sớm nhất nhà trường có các yếu tố cần thiết, tối thiểu trong một trường đại học hiện đại.

1.2. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ quốc phòng-an ninh

Tăng cường tuyên truyền giáo dục tinh thần yêu nước, lòng tự tôn dân tộc, chủ quyền, lợi ích quốc gia và kiến thức quốc phòng - an ninh; nâng cao hiệu quả công tác giáo dục ý thức chấp hành pháp luật cho cán bộ, đảng viên, quần chúng; xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm.

Giữ vững ổn định, tăng cường đoàn kết, đảm bảo an ninh, trật tự, an toàn trong các hoạt động của Nhà trường. Chủ động ngăn chặn, không để xảy ra tình trạng sinh viên tham gia các tổ chức, các hội, đoàn, các hoạt động tôn giáo trái phép; ngăn ngừa các thế lực phản động lợi dụng thanh niên, sinh viên để chống phá Đảng, chống phá chính quyền. Tổ chức tốt các buổi nói chuyện thời sự trong nước và quốc tế, biên giới, hải đảo...

Nâng cao tinh thần cảnh giác, thường xuyên nắm chắc tình hình, chủ động xây dựng kế hoạch, phương án bảo vệ cơ quan. Quan tâm, củng cố lực lượng tự vệ, bảo vệ; lấy tự vệ làm nòng cốt, phối hợp với các đơn vị, các tổ chức, đoàn thể để triển khai các biện pháp đảm bảo trật tự, an toàn, bảo vệ nội bộ. Tăng cường củng cố cơ sở vật chất, đảm bảo tốt hơn cho công tác bảo vệ an ninh khu vực trường.

Tích cực đấu tranh phòng, chống tội phạm, tệ nạn xã hội, ngăn ngừa tai nạn giao thông, xây dựng môi trường văn hóa, lành mạnh. Tích cực tham gia phong trào quần chúng bảo vệ an ninh Tổ quốc. Thực hiện tốt công tác phòng cháy, chữa cháy.

2. CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

2.1. Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng

Tăng cường công tác chính trị, tư tưởng, coi đây là nhiệm vụ thường xuyên,

quan trọng trong xây dựng Đảng, tạo sự đoàn kết, nhất trí trong Đảng, sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên, quần chúng về tư tưởng và hành động. Tích cực triển khai các biện pháp tạo sự chuyển biến mạnh mẽ và đồng bộ trong công tác chính trị, tư tưởng, nâng cao ý thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên. Quán triệt đầy đủ, nghiêm túc các quan điểm, đường lối, các nghị quyết, chỉ thị của Đảng cho cán bộ, giảng viên, sinh viên và học viên; chú trọng việc tổ chức cho cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ học tập, nghiên cứu, thấm nhuần chủ nghĩa Mác – Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh, nắm vững những quan điểm chiến lược của Đảng về đường lối đổi mới. Quan tâm bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, kiến thức và năng lực công tác cho cán bộ, đảng viên.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền thực hiện nghị quyết đại hội Đảng các cấp, xây dựng chương trình hành động thực hiện nghị quyết. Thông tin kịp thời tình hình chính trị, thời sự trong nước và quốc tế, trong địa phương và nhà trường, góp phần làm rõ thời cơ, thách thức, thuận lợi và khó khăn để định hướng dư luận. Cổ vũ, động viên cán bộ, giảng viên, sinh viên, học sinh toàn trường phấn khởi thi đua, nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt mục tiêu, nhiệm vụ trong các năm học.

Tiếp tục đẩy mạnh và thực hiện có hiệu quả Cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, gắn phong trào làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh với việc thực hiện các chương trình, kế hoạch và nội dung công việc cụ thể của Nhà trường. Nâng cao ý thức tổ chức, kỷ luật, tinh thần trách nhiệm, nâng cao chất lượng giáo dục, rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống cho cán bộ, giảng viên và HSSV.

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy chi bộ, đảng bộ, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên, quần chúng và dư luận xã hội để có biện pháp chỉ đạo, xử lý có hiệu quả những vấn đề nhạy cảm, bức xúc xảy ra trong Nhà trường.

2.2. Công tác tổ chức

2.2.1. Lãnh đạo công tác tổ chức cán bộ

Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy Trường Đại học Quảng Bình đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Làm tốt công tác quy hoạch và tạo nguồn cán bộ quản lý, có tầm chiến lược đối với Trường Đại học Quảng Bình trong tương lai.

Thực hiện nghiêm các cơ chế, chính sách, các quy định trong tuyển dụng, đào tạo bồi dưỡng cán bộ. Đảm bảo nguyên tắc dân chủ, khoa học trong quản lý, đánh giá và bổ nhiệm cán bộ. Quan tâm đào tạo bồi dưỡng cán bộ, đặc biệt là cán bộ diện quy hoạch quản lý, lãnh đạo, nguồn cấp ủy các cấp. Chú trọng xây dựng và nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác tham mưu. Thực hiện tốt chính sách cán bộ. Tích cực xây dựng và bổ sung hệ thống văn bản quản lý theo Điều lệ trường đại học và Quy chế tổ chức hoạt động của Trường Đại học Quảng Bình, quy định rõ chức năng, nhiệm

vụ của các đơn vị trực thuộc, tạo cơ chế, điều kiện tự chủ, tự chịu trách nhiệm của mỗi cá nhân và tập thể trong thực hiện nhiệm vụ.

2.2.2. Công tác tổ chức xây dựng Đảng

Củng cố, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng; bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức, đoàn thể. Thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt đảng. Tích cực đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động của các chi bộ, Đảng bộ. Đẩy mạnh tự phê bình và phê bình; đảm bảo tính giáo dục và tính chiến đấu trong Đảng; phát huy dân chủ trong sinh hoạt đảng.

Phát huy tính tiên phong gương mẫu, chủ động, sáng tạo và trách nhiệm của đảng viên trong thực hiện nhiệm vụ. Mỗi đảng viên phải không ngừng học tập, nâng cao trình độ về mọi mặt, thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng, phục tùng sự phân công của tổ chức. Thực hiện nghiêm túc quy định của Điều lệ Đảng, không vi phạm những điều đảng viên không được làm. Phải xem việc học tập và làm theo tám gương đạo đức Hồ Chí Minh là công việc thường xuyên của mỗi đảng viên. Phân công nhiệm vụ hợp lý và tạo điều kiện cho đảng viên hoàn thành nhiệm vụ.

Thực hiện nghiêm túc quy định về việc đảng viên thường xuyên giữ mối liên hệ với cấp ủy cơ sở và gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú. Thực hiện tốt công tác đánh giá, phân loại tổ chức cơ sở Đảng và đảng viên hàng năm, có tác dụng thiết thực. Khen thưởng, động viên kịp thời những cán bộ, đảng viên có thành tích xuất sắc, xử lý nghiêm, kịp thời những cán bộ, đảng viên vi phạm Điều lệ Đảng, vi phạm pháp luật của Nhà nước.

Làm tốt công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên, đảm bảo tiêu chuẩn, quy trình; chú trọng đối tượng là đoàn viên và những quần chúng có trình độ, năng lực chuyên môn, nghiệp vụ. Coi trọng công tác phát triển Đảng cả về chất lượng lẫn số lượng. Quản lý chặt chẽ, khoa học hồ sơ đảng viên theo quy định.

Bảo đảm sự trong sạch chính trị nội bộ tổ chức đảng, chính quyền, đoàn thể trong hệ thống chính trị, bảo vệ đội ngũ cán bộ, đảng viên. Nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức cảnh giác cách mạng, quan tâm giáo dục rèn luyện, nâng cao phẩm chất, đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên. Kết hợp chặt chẽ xây dựng và bảo vệ từ trong mỗi người, mỗi cơ sở; lấy chủ động, phòng ngừa, tự bảo vệ mình là chính. Phát hiện, xử lý kịp thời những vấn đề mới nảy sinh. Các chi bộ và Đảng bộ phải nắm chắc tình hình, quản lý chặt chẽ cán bộ, đảng viên cả về phẩm chất chính trị và đạo đức lối sống. Kiên quyết đấu tranh chống những biểu hiện lệch lạc, trái với đường lối, quan điểm, nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

3. CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT

Thường xuyên kiểm tra, giám sát tổ chức đảng và đảng viên trong việc chấp hành Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước,

Quy định của Bộ Chính trị về những điều đảng viên không được làm; kiểm tra, giám sát việc chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, đoàn kết nội bộ.

Chủ động phát hiện và kịp thời điều chỉnh khi có dấu hiệu vi phạm, tránh để xảy ra sai phạm. Xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra giám sát của Đảng ủy theo định kỳ, đột xuất, phù hợp tình hình và yêu cầu nhiệm vụ của Đảng bộ. Chú trọng kiểm tra, giám sát hoạt động của Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Giám hiệu, các tổ chức đoàn thể và những người đứng đầu các tổ chức này trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Thực hiện có chất lượng và hiệu quả các nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, giúp Đảng ủy đánh giá đúng tình hình, có biện pháp chỉ đạo kịp thời.

4. LÃNH ĐẠO CÔNG TÁC ĐOÀN THỂ

Nâng cao vai trò lãnh đạo của Đảng, thường xuyên định hướng, đổi mới mạnh mẽ nội dung và phương thức hoạt động của Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên, Hội Cựu chiến binh, Hội Chữ thập đỏ, Chi hội Di sản văn hóa Việt Nam tỉnh, đảm bảo các tổ chức đoàn thể hoạt động đúng điều lệ, đúng tôn chỉ, hiến chương, mục đích của tổ chức.

Quan tâm giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng tổ chức, đoàn thể vững mạnh. Đề cao trách nhiệm của các hội viên, đoàn viên, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong tổ chức, hoạt động và thực hiện nhiệm vụ. Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, giảng viên, học sinh, sinh viên, tạo điều kiện để các tổ chức, đoàn thể hoàn thành tốt nhiệm vụ, góp phần tích cực vào việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Nhà trường. Nắm vững đặc thù hoạt động của từng đoàn thể để có biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo đạt kết quả. Phát huy tốt vai trò, truyền thống của các tổ chức, đoàn thể trong việc giữ gìn sự ổn định, tăng cường đoàn kết, vì mục đích chung là xây dựng Trường Đại học Quảng Bình phát triển, vững mạnh. Lãnh đạo các đoàn thể tiếp tục đẩy mạnh thực hiện cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”; đẩy mạnh các phong trào thi đua, thực hiện nhiệm vụ, xây dựng và phát triển Nhà trường.

Lãnh đạo các tổ chức, đoàn thể xây dựng và thực hiện có hiệu quả chương trình hành động thực hiện Nghị quyết đại hội đảng các cấp.

Tăng cường lãnh đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, gắn với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

III. MỐI QUAN HỆ

Xây dựng Quy chế hoạt động, quy định rõ trách nhiệm, mối quan hệ, cách phối hợp giữa Ban Giám hiệu, Đảng ủy và các tổ chức đoàn thể trong Nhà trường. Trong Hội nghị thường kỳ hoặc đột xuất, Đảng ủy thảo luận, ra nghị quyết về những vấn đề quan trọng và lãnh đạo đảng viên, quần chúng trong toàn trường thực hiện. Đảng ủy bảo đảm và tạo điều kiện để Ban Giám hiệu thực hiện nhiệm vụ; thường xuyên thông báo với Ban Giám hiệu ý kiến của đảng viên, quần chúng

về việc thực hiện nhiệm vụ và chính sách, chế độ đối với cán bộ, giảng viên, học sinh, sinh viên; nghe Ban Giám hiệu báo cáo về tình hình thực hiện các mặt công tác và những chủ trương, nhiệm vụ sắp tới của Nhà trường. Không để tình trạng Đảng bao biện, làm thay hoặc buông lỏng lãnh đạo.

Xây dựng các tổ chức đoàn thể vững mạnh, lãnh đạo thực hiện có hiệu quả đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; các chủ trương, nhiệm vụ, công tác của Nhà trường. Đổi mới phương thức lãnh đạo, thực hiện tốt chế độ lãnh đạo tập thể đi đôi với phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo và trách nhiệm cá nhân, nhất là trách nhiệm người đứng đầu. Cụ thể hóa nội dung nghị quyết của Đảng cấp trên phù hợp với thực tiễn, tình hình nhà trường; lãnh đạo sâu sát thực tế, thiết thực, hiệu quả; nói đi đôi với làm; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, giảm giấy tờ, giảm hội họp.

Với những kết quả đạt được cũng như những bài học kinh nghiệm rút ra trong năm vừa qua là cơ sở để Đảng bộ Trường Đại học Quảng Bình thực hiện tốt hơn, thành công hơn nhiệm vụ trong năm 2014 và các năm tiếp theo./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh (*để báo cáo*);
- BCH Đảng bộ Trường ĐHQB;
- Ban Giám hiệu;
- Các chi bộ trực thuộc;
- Lưu VP Đảng ủy.

T/M ĐẢNG ỦY

BÍ THƯ

(Đã ký)

Hoàng Dương Hùng